

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Mentora del proyecto “Protagonistas: finanzas con equidad de género”

¿Quiénes somos?

CoreWoman es un laboratorio de innovación para la equidad de género y el empoderamiento económico de la mujer. Trabajamos para cerrar las brechas de género en la educación, el mercado laboral y los ecosistemas de emprendimiento. Visita nuestra página web y redes sociales para que conozcas más sobre el trabajo de Corewoman: <https://www.corewoman.org/>

Sobre el proyecto Protagonistas: finanzas con equidad de género

Este proyecto hace parte de un consorcio con la Fundación Capital y la Cooperativa Financiera de Antioquia (CFA) para promover la equidad de género en los procesos financieros de la CFA y acercar su oferta comercial de productos y servicios a mujeres de Antioquia. Además de fomentar el cambio en sesgos de género y la comunicación de brechas de género en el acceso a servicios financieros.

En el marco del proyecto “Protagonistas: finanzas con equidad de género”, se está promoviendo el uso de una plataforma web de formación y emprendimiento “Mujer Protagonista: Aprende y Emprende” entre mujeres asociadas, ahorradoras, clientas y de redes de la CFA, así como otras mujeres emprendedoras y de colectivos en el departamento de Antioquia. El propósito de la plataforma es fortalecer las capacidades de las mujeres antioqueñas que tengan un negocio o emprendimiento y quieran llevarlo a otro nivel, o estén en proceso de desarrollarlo.

En Corewoman estamos buscando 3 mentoras para trabajar de la mano con el equipo de la CFA en la promoción del registro y uso de esta plataforma de aprendizaje y emprendimiento, con el fin de lograr que más de 3.000 mujeres utilicen y se apropien de ella. El proceso iniciará en 6 municipios de Antioquia a manera de piloto y después se replicará en los demás municipios del departamento.

1. Objetivo del cargo:

Divulgar, promover, explicar y facilitar el registro y uso de la plataforma web “Mujer Protagonista: Aprende y Emprende” entre mujeres emprendedoras de Antioquia,

2. Descripción del cargo:

El rol de las mentoras será acompañar la divulgación y promoción de la plataforma web de emprendimiento en diferentes municipios de Antioquia. Para ello, deberá coordinar de manera permanente con el enlace de la CFA, su participación en las actividades que se definan de manera conjunta para cumplir con el objetivo.

Entre las actividades a desarrollar están:

1. Asistir a la capacitación inicial por parte de Corewoman y CFA y tener dominio (conocimiento y uso) de la plataforma para promoverla y explicarla.
2. Apoyar las estrategias de la CFA de promoción del registro y uso de la plataforma por parte de mujeres emprendedoras del departamento de Antioquia, mediante actividades presenciales (participación en reuniones, eventos, ferias, visitas a las oficinas de la CFA, visitas a las mujeres emprendedoras, realización de talleres o espacios de formación, entre otras), canales virtuales y digitales (por ejemplo, Whatsapp), y llamadas. Cada mentora realizará estas actividades en los municipios asignados.
3. Coordinar con el enlace asignado de la CFA, las actividades a desarrollar de manera conjunta.
4. Participar y promocionar el registro y uso de la plataforma en los espacios organizados por la CFA y la Fundación CFA.
5. Explicar a mujeres emprendedoras de Antioquia qué es la plataforma y cómo hacer el registro, diagnóstico y acceder al contenido de formación de la plataforma, desde un computador, tableta o celular.
6. Asesorar a las mujeres emprendedoras sobre la plataforma de emprendimiento y resolver sus inquietudes.
7. Capacitar a los(as) asesores(as) de la CFA en la promoción y los servicios de la plataforma, con el objetivo de que se apropien de la herramienta y puedan promocionarla.
8. Hacer seguimiento a los indicadores de la plataforma, donde se registra el avance de las mujeres en la plataforma.

9. Reportar semanalmente los avances del plan de trabajo así como en sus indicadores y metas en cuanto al registro y uso de la plataforma.
10. Participar en las reuniones, eventos y espacios presenciales y virtuales organizados en el marco del proyecto Protagonista.
11. Asistir a reuniones y espacios presenciales y virtuales de seguimiento y mantener comunicación permanente con el equipo de Corewoman.

3. Logros esperados del cargo:

- Para cada una de las mentoras se definirán metas de registro y uso de la plataforma, de manera conjunta con la CFA.

4. Perfil y conocimientos deseados:

- Formación académica y experiencia previa requerida:
 - Técnica, tecnóloga, estudiante de último semestre de pregrado o profesional en trabajo social, ciencias sociales, ciencias administrativas o afines. Con experiencia previa de al menos un año en la promoción de productos y servicios, así como trabajo con comunidades, colectivos, redes y/o mujeres urbanas y rurales, en programas sociales y/o económicos.
 - ó
 - Bachiller con experiencia previa de al menos tres años en la promoción de productos y servicios, así como trabajo con comunidades, colectivos, redes y/o mujeres urbanas y rurales, en programas sociales y/o económicos.
- Habilidades técnicas deseadas: Conocimiento en equidad de género y empoderamiento económico de las mujeres. Conocimiento en temas de inclusión financiera, emprendimiento urbano y rural, y/o educación digital.
- Habilidades blandas y socioemocionales esperadas: Comunicación asertiva. Manejo de grupos y espacios de facilitación. Trabajo en equipo.

5. Características del cargo:

- Tipo de contratación: Prestación de servicios
- Tiempo de contratación: 3 meses a partir de la firma del contrato
- Honorarios mensuales: \$2.600.000

- Beneficios adicionales: auxilio de llamadas y datos de celular, y de transporte y viáticos cuando aplique, durante el periodo del contrato
- Ubicación: La mentora debe residir en alguno de los municipios asignados para facilitar su desplazamiento, y tener la disposición para desplazarse entre los mismos, de manera coordinada con el personal de la CFA.

	Mentora 1	Mentora 2	Mentora 3
Municipios /Oficinas de la CFA asignados	1. Envigado (Piloto) 2. Belén (Piloto) 3. Rionegro (Piloto) 4. Santa fe de Antioquia 5. Sopetrán 6. Ciudad Bolívar 7. Andes 8. Urrao 9. Itagüí 10. Caldas	1. Girardota (Piloto) 2. Santa Rosa (Piloto) 3. San Pedro 4. Donmatías 5. Barbosa 6. Copacabana 7. Bello 8. Alpujarra 9. Camino Real 10. Yarumal 11. Terminal del Norte Medellín	1. Puerto Berrío (Piloto) 2. caucasia 3. Remedios 4. Segovia 5. Cisneros 6. San José del Nus * Se dará prioridad a quienes residen en Remedios o Segovia

6. Instrucciones para la aplicación:

Envía tu Hoja de Vida al correo: talentohumano@corewoman.org y en "Asunto" escribe: "**Mentora – Mujer Protagonista**". Recomendamos que tu HV no supere las 2 páginas.

Fecha de cierre de la vacante: Domingo 5 de marzo de 2023.