

De qué se habló en el webinar:  
**Mujeres lideresas y sus experiencias para responder a la violencia de género en pandemia**

Consulte el webinar [aquí](#) | Lee más sobre este tema y otros en [www.generoycovid.com](http://www.generoycovid.com)

## CONVERSACIONES SOBRE COVID Y GÉNERO



### ¿Qué estrategias han surgido para responder a la violencia de género?




- Se han creado rutas de denuncia a través de grupos de WhatsApp y llamadas telefónicas. Comisarías de Familia, Secretarías de la Mujer y organizaciones locales han habilitado líneas de celular para recibir casos y orientar sobre las rutas de atención.
- Las organizaciones de mujeres han desarrollado sus propias estrategias de alfabetización digital para continuar con procesos de incidencia y acompañar los casos de violencias de género.
- En los Montes de María, las lideresas fortalecieron el uso de Twitter, Instagram y YouTube para visibilizar su trabajo y alertar sobre las condiciones de seguridad de la región y de las mujeres durante el confinamiento. A través de estas redes también divulgan las rutas de atención.
- En el Cesar, mujeres que venían liderando procesos de denuncia y reparación de víctimas de violencia sexual en el marco del conflicto armado, continuaron virtualmente con su acompañamiento. Sin embargo, hay incertidumbre por la celeridad y la continuación de estos procesos de denuncia y reparación.
- En Buenaventura, la institucionalidad ha recibido las denuncias de forma virtual. Activaron páginas web y líneas telefónicas que, a su vez, han generado espacios de conversación y apoyo psicosocial para tramitar las dinámicas a las que se enfrentan las mujeres por la Covid-19. Se ha incluido también el trabajo con familias para la prevención de violencias. Uno de los retos que persiste es la articulación entre instituciones para fortalecer los canales de atención.
- La protección de las lideresas ha resultado prioritaria. Experiencias como la del Programa de Protección y Garantías a Defensoras de DDHH, han mostrado la necesidad de espacios de diálogo entre comunidades e instituciones para movilizar una agenda territorial de protección para las mujeres. En la virtualidad, las lideresas han continuado con acciones de articulación para no perder los procesos iniciados.

Este es el segundo de una serie de webinars organizados por la FIP y CoreWoman sobre los impactos y aprendizajes que trae la covid-19 en la equidad de género y en el trabajo que los centros de investigación adelantan sobre el tema. Reviva el webinar: **"Investigar durante la pandemia: experiencias y aprendizajes del trabajo con mujeres en territorio"** y el podcast: **"Mujeres, las más afectadas por la pandemia ¿Qué pueden hacer las empresas?"**

Síguenos en nuestras redes sociales:  @corewoman  @ideaspaz

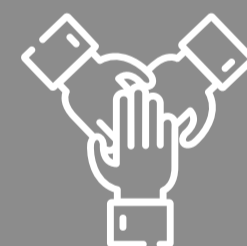
 facebook/corewoman.org  facebook/ideaspaz

 @core\_woman  @ideaspaz

## ¿Cuáles son las propuestas y acciones a futuro?



- **“La incidencia ahora depende de qué tanta conectividad tengamos”:** priorizar la conectividad regional y la alfabetización digital de las mujeres. El uso de medios virtuales puede incidir en el autocuidado y la autoprotección de las mujeres y lideresas en el contexto covid-19, pues permite sostener redes de contacto y apoyo, así como el acceso a información.
- La virtualidad es y seguirá siendo cada vez más importante: fortalecer a las organizaciones de mujeres en herramientas digitales que faciliten su conectividad y participación en escenarios de incidencia.
- **“No podemos seguir sentándonos a hablar entre las mismas”:** potenciar el diálogo territorial para trabajar la confianza y articulación entre institucionalidad, organizaciones de base, agencias de cooperación y centros de pensamiento sobre las violencias de género.
- Las respuestas a estas violencias dependen de tener más y mejor información sobre sus dinámicas en lo local. La pandemia ha puesto de presente las históricas limitaciones en la denuncia y registro de esta violencia. Esta brecha en los datos se ha ampliado debido al aislamiento y debe abordarse tanto desde la investigación como desde la política pública.
- Capitalizar las lecciones aprendidas y experiencias de las organizaciones de mujeres. El contexto actual requiere tomar medidas inmediatas, pero proyectando impactos positivos en el mediano y largo plazo. Las experiencias de las lideresas dan luces sobre las acciones prioritarias en cada región.
- Fortalecer la articulación entre la institucionalidad local (alcaldías, secretarías, gobernaciones) y las organizaciones de mujeres. En regiones donde se ha dado esta articulación durante la pandemia, las alternativas para la denuncia, atención y protección de las mujeres, han tenido resultados positivos.
- La labor de las lideresas y su protección son la base para la sostenibilidad de las organizaciones de mujeres, así como para el trabajo junto a la institucionalidad local y nacional. Estrategias que incorporen el ‘cuidado de cuidadoras’ aportan a la sostenibilidad de procesos sociales, pero también al reconocimiento de las lideresas para la protección de las mujeres en sus regiones.
- En el mediano y largo plazo, el empoderamiento económico de las mujeres continúa siendo uno de los pilares para la prevención de las violencias de género. Acciones para el empoderamiento económico aporta a la mitigación de estas violencias y a la vez, podrían constituirse en estrategias locales para la reactivación económica tras la pandemia.



## PRESENTADO POR:

**Edna Ruth  
Sarria**

Secretaria de la  
Mujer de  
Buenaventura

**Elcy  
Serna**

Directora de Mujeres  
Víctimas Emprendedoras  
(MUVICEM)

**Mayerlis  
Angarita**

Directora de la Red  
de Mujeres Narrar  
para Vivir de Montes  
de María



**Susana Martínez  
Restrepo**



Cofundadora y Directora  
ejecutiva de CoreWoman

**Irina Cuesta  
Astroz**

Investigadora de la  
Fundación Ideas  
para la Paz

Síguenos en nuestras  
redes sociales:  @corewoman  
 @ideaspaz

 facebook/corewoman.org  
 facebook/ideaspaz

 @core\_woman  
 @ideaspaz