

De qué se habló en el webinar:  
**Una sociedad que cuida: ¿Qué nos está mostrando el Covid-19 sobre la redistribución del cuidado entre hogares, sector privado y Estado?**

Consulta el webinar [aquí](#) | Lee más sobre este tema y otros en [www.generoycovid.com](http://www.generoycovid.com)

## CONVERSACIONES SOBRE COVID Y GÉNERO

El trabajo de cuidado es altamente inequitativo entre hombres y mujeres. Ellas reciben remuneración por el 51% del tiempo trabajado, mientras que los hombres por el 73%.

Las jornadas laborales de las mujeres son de 14 horas y 49 minutos y las de los hombres son de 12 horas y 39 minutos. Sin embargo, de estas horas a las mujeres no se les remunerarán más de 7 horas, mientras que a los hombres solo 3 horas y media.<sup>1</sup>

Estas brechas se mantienen a través de los diferentes grupos de edad, estratos socioeconómicos y tipos de hogares.



El Covid incrementó el trabajo de cuidado y la carga es mayor para las mujeres. Esto tiene consecuencias:



- El tiempo es un recurso y las mujeres tienen menos. Si no se distribuye el trabajo de cuidado ellas estarán expuestas a mayor pérdida de empleo y menores ingresos.
- La pérdida de autonomía económica hace a las mujeres más vulnerables a la violencia intrafamiliar.
- Se espera que en la mayoría de los hogares conformados por parejas se mantenga la distribución inequitativa del trabajo de cuidado.
- Una consecuencia positiva sería que el confinamiento provocara cambios sustanciales en la distribución del cuidado al interior de los hogares.
- Uno de los grupos más afectados son las madres solteras que en el país son más de 1.8 millones.

### ¿Cómo redistribuir mejor?



- **Las políticas públicas deben comprender las características de la economía del cuidado y tomar medidas para redistribuir y reconocer el trabajo de cuidado.** Algunos ejemplos que se han mencionado son las transferencias directas, como la Renta Básica Universal, o la posibilidad de ofrecer servicios públicos de cuidado directos.
- **Las empresas también deben participar en esta redistribución.** Al interior de ellas deben proponerse cambios orientados a construir una sociedad más incluyente. Algunas medidas concretas son las de flexibilización laboral, las licencias, o la oferta directa de servicios de cuidado a sus empleado/as.
- **Necesitamos un cambio cultural profundo** para que se entienda que el trabajo de cuidado no corresponde a las mujeres exclusivamente. Debemos pensar cómo en la sociedad distribuimos las funciones de forma que cada persona pueda elegir cómo utiliza su tiempo desde un enfoque incluyente.

1. Encuesta Nacional de Uso del Tiempo, DANE (2018)

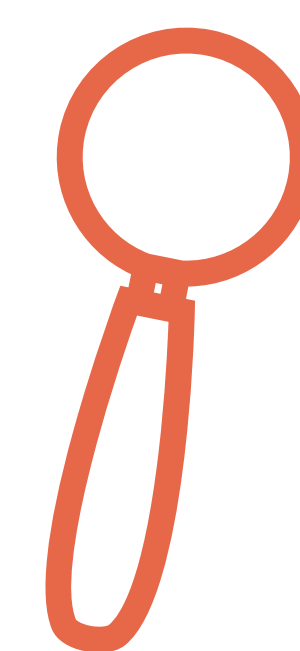
## PARA PENSAR



♀ ¿Qué efectos generará sobre la economía del cuidado la automatización del trabajo y la tendencia futura al teletrabajo?

♀ ¿Cómo es una sociedad que pone al cuidado en el centro?

♀ ¿Cómo incorporar este tema a las políticas públicas?



## PRESENTADO POR:

**Juliana Ramírez Muñoz**

Coordinadora de proyectos en CoreWoman.

**Karen García Rojas**

Asesora de la Dirección General del DANE.

**Ana María Tribín**

Investigadora económica.

**Luis Carlos Reyes**

Director del Observatorio Fiscal PUJ.

**Mónica Contreras**

Former CEO Pepsico para la Región Andina.

Síguenos en nuestras redes sociales:

**in** corewoman

**f** facebook/corewoman.org

**ig** @generoyeconomia

**tw** @core\_woman

**ig** @corewoman



**COREWOMAN.org**